REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 907 **del** 27 LUG. 2021

Oggetto: Dott. Gianluigi Morello - Concessione aspettativa senza assegni, per conferimento di incarico quinquennale di Struttura Complessa di Terapia Intensiva presso altra Azienda.

Proposta N° 367 **del** 26-07-2021

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento (art. 5 - L. 241/90)	Il Capo Settore
	Maria Bruno	

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota prot. n. 13517 del 20/07/2020 e nota prot. n. 13869 del 26/07/2021, il dipendente Dott. Gianluigi Morello, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro, ha chiesto, ai sensi della normativa vigente, un periodo di aspettativa per mesi sei dal 01/08/2021 al 31/01/2022, essendo risultato vincitore della selezione pubblica per il conferimento di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva presso il P.O. di Militello – ASP di Catania;

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro apposto in calce alla suddetta nota;

Visto l'art. 10, comma 8, lettera a, del CCNL 10.02.2004, integrativo del CCNL del 8.06.2000 dell'Area per la Dirigenza Medica e Veterinaria, che dispone che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa a domanda del dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di sei mesi, se assunto presso la stessa o altra azienda ovvero ente o amministrazione del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed incarico di direzione di struttura complessa, ai sensi degli artt. 15 e segg., del D.Lgs 30/12/1992 n. 502;

Visto il CCNL dell'Area perla Dirigenza Medica e Veterinaria;

Visto il D.lgs n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, potere collocare il dipendente in aspettativa non retribuita dal 01/08/2021 al 31/01/2022, essendo lo stesso risultato vincitore di concorso per l'attribuzione di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva presso il P.O. di Militello – ASP di Catania;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Concedere al Dott. Gianluigi Morello, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima, l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi in quanto vincitore di pubblico concorso per il conferimento di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva presso il P.O. di Militello – ASP di Catania, con decorrenza dal 01/08/2021 al 31/01/2022;
2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 01/02/2022 (ultimo giorno di aspettativa 31/01/2022) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Concedere al Dott. Gianluigi Morello, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima, l'aspettativa senza assegni per la durata di 6 mesi in quanto vincitore di pubblico concorso per il conferimento di incarico di Direttore di Struttura Complessa di Terapia Intensiva presso il P.O. di Militello – ASP di Catania, con decorrenza dal 01/08/2021 al 31/01/2022;
2. Dare atto che il periodo di aspettativa non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio in data 01/02/2022 (ultimo giorno di aspettativa 31/01/2022) qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- [x] immediatamente
- [ ] perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- [ ] a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____